

認証事業所番号	10121
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ みずがたり		
施設名	特別養護老人ホーム 水がたり		
住所	〒	637-0036	
	奈良県五條市野原西3丁目3-41		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 祥水園
本部所在地	奈良県五條市野原西3丁目3-41
代表者名	理事長 塩崎万規子

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0747-23-0615	FAX	0747-22-8713
受付時間	9：00-18：00		
URL	http://www.shousuien.or.jp		
Mail	info@shousuien.or.jp		
職員数	常勤	115	名
	非常勤	66	名



【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>法人全体で共通の評価基準を設け、公平感・納得感のある人事評価を行い、合わせて給与規定を変更いたしました。従来の「年功序列」的な給与体系ではなく「自責」の念を持ってがんばった人が評価され、評価された分、給与に反映される仕組みとなっております。</p> <p>1.目標管理と人事評価制度 年度末に全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、年2回評価・見直しを実施します。個人面接の際に、自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新卒者向けの新人研修は2週間程度みっちり理念研修や、介護技術、マナー等の研修を行います。中途採用者に対しても、その都度研修を実施しております。</p> <p>3.研修制度と勉強会 内部研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>4.年次行事 新人歓迎会、忘年会、お花見会等、年に数回職員同士が交流を図れる行事を催しております。</p> <p>5.積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験は随時受け入れており、引きこもりの方への就労支援等にも力を入れ、NPO法人とも連携を図りながら、できる限り多くの方へ職業の体験ができる機会を作っています。 学生に対しても、毎年、定期的に見学や職場体験にお越しいただいております。</p>
②研修	<p>内部研修は月1回程度、多くの職員が参加できるように、研修テーマによっては、複数日を設定し実施しています。また、介護技術研修等は介護職だけでなく、他職種の方にも参加を推奨しており、多くの職員に介護の仕事に分かってもらえるよう、実施しています。</p> <p>外部研修はその都度、上司から指名をされた職員が参加しています。</p> <p>今年度予定（内部研修） 研修テーマ 「セーフティマネジメント、リスクマネジメント研修」 「人事考課研修、評価者研修」 「特養加算研修」 「苦情対応・苦情処理研修」 「介護技術指導者研修」 「リーダー育成研修」 「マネジメント研修」等</p>

認証事業所番号	10121
---------	-------

**【事業所名】**

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ みずがたり		
施設名	特別養護老人ホーム 水がたり		
住所	〒	637-0036	
	奈良県五條市野原西3丁目3-41		

**【キャリアパス・給与体系】**

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	205,000円	時給	840円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	180,000円	時給	840円	高卒（新卒）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	235,000円			
昨年度賞与支給実績	3.6か月					
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.shousuien.or.jp/contents/recruit/">http://www.shousuien.or.jp/contents/recruit/</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	キャリアパスは、「業績評価（正確さ、迅速さ、協調性等）」、「能力アセスメント（職務、知識等）」、「個人目標設定」で構成し、それぞれに評価用シートを用いて運用しています。 それぞれに規定を設けており、年に2回職員毎に評価を行っています。
------------	--

**【休暇制度・福利厚生】**

1. 休暇制度

年間休日数	108日
その他の休暇	夏季休暇・冬季休暇・産休・育休・介護休暇、慶弔休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	・施設内託児所を併設しており、お子さんを預ける事ができます。 同敷地内にありますので、休憩時間等に一緒に昼食をとったりいつでも様子を見に行けるので、安心して勤務が出来ます。 ・また、時間外労働や深夜業の制限や免除を規定に設けています。育児が疎かにならないように支援しています。
------	--

**【事業所の地域貢献】**

1. 地域貢献

内容	①We wish・・・毎月 第2金曜日 18：30～20：30 祥水園デイフロアで開催（無料） 地域に向けて介護技術についての勉強会を実施 ②五條市一斉美化運動 地域の皆様と共に、地域の草引き、溝掃除 ③夏祭りに参加 施設の駐車場を活用して、野原地区自治会と盆踊り大会を実施 ④認知症フォーラムを実施 認知症に対する知識を地域に発信するために、フォーラムを実施する。医師を招き、講演をしていただく。認知症についての
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	①施設見学、ボランティアは随時受け付けている。 ②体験学習に関して、学校等から文書にて受け付けており、その後電話や面談で相談し随時受け付けている。 ③入園希望の場合はも来園時に施設を案内している。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	・実習生は看護学生、社会福祉士実習、職場体験などを随時受け入れております。いつでも、電話や文書で受け付けておりま
------	--

**【サービスの質の向上】**

事業所(法人)の運営理念・方針	法人理念 「してやるのではなく させていただくのです」  特別養護老人ホーム 水がたり運営方針 私たちは、今ある現状に満足せず、ご利用者の尊厳を守ることを使命とし、自己研鑽に努めます。
-----------------	--

**【その他情報】**

新規採用者数（直近3年平均）	17.0 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------